

## ¿Qué es la explotación laboral?

Cuando un empleador viola las leyes y las normas que protegen a los trabajadores, garantizan un salario justo, establecen estándares de seguridad y prohíben la discriminación, incluso a través de las siguientes acciones:

- Robo de sueldo (retención de manera legal o contractual los salarios prometidos, incluyendo horas extras)
- Fraude de parte del empleador hacia el empleado
- Condiciones contractuales ilegales
- Estar mal pagado por el trabajo
- Trabajo infantil (menores de 14 años trabajando ilegalmente o en condiciones inseguras)



## Dónde obtener ayuda

**Todas las personas tienen derecho a un lugar de trabajo seguro bajo las leyes federales y estatales.**

Los servicios están disponibles para todas las víctimas potenciales y sobrevivientes del tráfico laboral y la explotación.

### Lista de proveedores de servicios directos

[www.health.state.mn.us/communities/humantrafficking/labortrafficking/services.html](http://www.health.state.mn.us/communities/humantrafficking/labortrafficking/services.html)

- The Advocates for Human Rights  
(612) 746-9845  
[www.theadvocatesforhumanrights.org](http://www.theadvocatesforhumanrights.org)
- Servicios para las víctimas Dodge and Olmsted  
(507) 328-7270  
[www.olmstedcounty.gov](http://www.olmstedcounty.gov)
- The Enitan Story  
(763) 273-6624  
<https://enitan.org>
- Lutheran Social Services Refugee Services  
(612) 879-5258 or (320) 251-7700  
[www.lssmn.org/services/refugees/services](http://www.lssmn.org/services/refugees/services)
- Someplace Safe  
(218) 739-3359 or (800) 974-3359  
[www.someplacesafe.info](http://www.someplacesafe.info)
- Standpoint  
(800) 313-2666 or (612) 343-9842  
[www.standpointmn.org](http://www.standpointmn.org)

Learn more about the MDH Trafficking Exploitation Prevention and Response Program at [health.mn.gov/humantrafficking](http://health.mn.gov/humantrafficking).



# PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y RESPUESTA A LA EXPLOTACIÓN Y LA TRATA DE PERSONAS

## ¿Qué es el tráfico laboral?

El uso de la manipulación, la intimidación, el abuso (emocional, físico, sexual), la coerción, las amenazas, la servidumbre por deudas o el control para hacer que alguien trabaje en contra de su voluntad

Se ve en muchas industrias, incluyendo las siguientes:

- Trabajo doméstico
- Agricultura
- Construcción
- Equipos de ventas itinerantes
- Restaurantes, hospitalidad
- Negocios de masajes
- Fabricación
- Salones de belleza
- Actividades ilegales (tales como posesión y venta de drogas)

Las tácticas incluyen lo siguiente:

- Retener o destruir documentos personales importantes
- Retener salarios para pagar una deuda
- Embargar salarios (por ejemplo: para vivienda, lavandería)
- Exigir que los trabajadores se alojen en viviendas proporcionadas por el empleador que están sobrepobladas o son inseguras
- Aislar al trabajador física o culturalmente
- Impedir al trabajador dejar el trabajo
- Monitorear comunicaciones
- Amenazas de violencia física o deportación

## Asistencia Adicional

### Day One: La llamada a la seguridad

[www.dayoneservices.org](http://www.dayoneservices.org)

Línea directa de apoyo a las víctimas las 24 h | Información y apoyo en materia de trabajo forzado y otros delitos

Llamar: 1-800-385-2699

Texto: (612) 399-9977

Correo electrónico: [safety@dayoneservices.org](mailto:safety@dayoneservices.org)

Chat: [dayoneservices.org](https://www.dayoneservices.org)

Línea de servicio s para víctimas de delitos generales

Llamar: (612) 767-9844

Horas: Lunes a Viernes de 8:30 a.m. a 4:30 p.m.

Línea directa para crisis las 24 h para víctimas de violencia doméstica, violencia sexual y tráfico sexual

Llamar: 1-800-223-1111

Texto: (612) 399-9995

Correo electrónico: [safety@dayoneservices.org](mailto:safety@dayoneservices.org)

### Unidad de Acción contra el Robo de Salario de la Procuraduría General de Minnesota

[www.ag.state.mn.us/Consumer/Publications/WageTheft.asp](http://www.ag.state.mn.us/Consumer/Publications/WageTheft.asp)

Llamar (Twin Cities): (651) 296-3353

Llamar (Fuera de Twin Cities): 800-657-3787

### Departamento de Servicios Humanos de Minnesota

Safe Harbor/Child Welfare Response

[www.mn.gov/dhs/safe-harbor](http://www.mn.gov/dhs/safe-harbor) o

[DHS.Safeharbor@state.mn.us](mailto:DHS.Safeharbor@state.mn.us)

## Asistencia Adicional

### Departamento de Industria y Trabajo de Minnesota

Prácticas laborales

[www.dli.mn.gov/business/employment-practices](http://www.dli.mn.gov/business/employment-practices)

Oficina de Normas Laborales

Llamar: (651) 284-5075

Correo electrónico: [dli.laborstandards@state.mn.us](mailto:dli.laborstandards@state.mn.us)

### Equipo especial de investigadores de la trata de personas de la Oficina de Aprehensión Criminal

Para recibir ayuda inmediata llame al 911

Llamar: 1-800-996-6222

Correo electrónico: [bca.tips@state.mn.us](mailto:bca.tips@state.mn.us)

### Administración de Menores y Familias, Oficina Contra la Trata de Personas

Especialistas en protección de menores

Llamar: (202) 205-4582

Correo electrónico: [childtrafficking@acf.hhs.gov](mailto:childtrafficking@acf.hhs.gov)

Para víctimas de trata de personas de nacionalidad extranjera

<https://www.acf.hhs.gov/otip/victim-assistance>

Esta actividad se financia con una asignación de la Legislatura del Estado de Minnesota.

